

Stellenausschreibung: Personal- und Organisationsentwickler*in (m/w/d)

Für unser Sozialunternehmen suchen wir ab sofort eine motivierte und erfahrene Mitarbeiter*in im Bereich Personalentwicklung mit Erfahrung oder Weiterbildung im Bereich Organisationsentwicklung, Soziokratie, New Work, o.Ä.

Das ist interkular

interkular ist ein gemeinnütziges Sozialunternehmen im Herzen von Neukölln. Wir entwickeln seit 2016 Konzepte für eine solidarische Gesellschaft. Und setzen diese um. begegnen, beraten, begleiten:

Wir sind Nachbarschafts-Vernetzerin, sicherer Beratungsort für Menschen mit Fluchterfahrung und Jugendhilfe in einem.

Team ist alles:

Wir sind miteinander ehrlich und solidarisch, halten zusammen, wissen um unsere Unterschiedlichkeiten – und schätzen diese. Ein bisschen Humor hilft dabei immer.

Haltung tut gut:

Wir glauben an eine solidarische Gesellschaft, die gemeinsam mehr schafft. Wir positionieren uns klar gegen Rassismus, Sexismus, Klassismus und andere Diskriminierungsformen. Wir setzen uns inhaltlich und im Team im Themenfeld von Migration, Rassismus und diversitätsbewusstem Handeln auseinander und sind fortlaufend in der Reflektion.

Unser Team ist derzeit mehrheitlich weiß positioniert – daher möchten wir Personen mit und ohne Migrationshintergrund, die sich als Schwarz oder Person of Color positionieren, besonders zu einer Bewerbung einladen.

Aufgabenfeld:

- Konzeption, Planung und Umsetzung von individuellen Personalentwicklungsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter*innen
- Identifizierung von Weiterbildungsbedarfen und Ableitung entsprechender Schulungsmaßnahmen
- Organisation und Durchführung von internen Schulungen, Workshops und Trainings
- Betreuung und Weiterentwicklung von Mitarbeiter*innengesprächen sowie Förderung einer positiven Feedbackkultur

- Unterstützung bei der Einführung neuer Mitarbeiter*innen durch Onboarding-Maßnahmen
- Durchführung von Kompetenzanalysen und Potenzialeinschätzungen
- Zusammenarbeit mit externen Bildungseinrichtungen und Koordination von externen Weiterbildungsmaßnahmen
- Evaluierung und Wirkungsanalyse der durchgeführten Maßnahmen
- Anwendung von Kenntnissen im Bereich Organisationsentwicklung, Soziokratie, New Work etc. zur Förderung einer modernen und zukunftsorientierten Unternehmenskultur

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalentwicklung, Human Resources oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, idealerweise in einem Unternehmen oder einer Organisation
- Fundierte Kenntnisse in der Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Sicherer Umgang mit verschiedenen Schulungsmethoden und -techniken
- Ausgeprägte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Organisationsgeschick und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Empathie im Umgang mit Mitarbeitenden
- Erfahrung oder Weiterbildung im Bereich Organisationsentwicklung, Soziokratie, New Work

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem dynamischen und motivierten Team
- Die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und Projekte aktiv mitzugestalten
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung

Wie bewirbst Du Dich?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Bitte senden Sie Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse per E-Mail an Nina Warneke unter hallo@interkular.de.